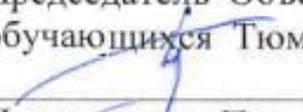


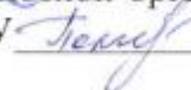
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кудрявцев Николай Викторович
Должность: Директор
Дата подписания: 24.03.2022 15:18:20
Уникальный программный ключ:
da9e16868360688bd79a46039f1dd3a9152f443

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

СОГЛАСОВАНО

Председатель Объединенного совета
обучающихся ТюмГУ

 А.А. Берзкин

Председатель Первичной
профсоюзной организации студентов
ТюмГУ  М.Г. Понятовская

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета
от 28.03.2019, протокол № 3

Председатель Ученого совета, ректор



 В.Н. Фальков

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОДДЕРЖКЕ ТАЛАНТЛИВЫХ ОБУЧАЮЩИХСЯ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о поддержке талантливых обучающихся ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом и локальными нормативными актами ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», а также в целях реализации мер по поддержке талантливых обучающихся, внедрения новых образовательных программ совместно с ведущими иностранными и российскими университетами и научными организациями, осуществления мер по привлечению студентов из ведущих иностранных университетов для обучения в ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет» в соответствии с пп. «д», «е», «ж» пункта 1 Правил распределения и предоставления субсидий на государственную поддержку ведущих университетов Российской Федерации в целях повышения их конкурентоспособности среди ведущих мировых научно-образовательных центров, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2013 № 211.

1.2. Положение определяет формы и порядок поддержки талантливых обучающихся ФГАОУ ВО «Тюменского государственного университета» (далее – ТюмГУ) за выдающиеся успехи за счет внебюджетных средств ТюмГУ или за счет средств субсидии на государственную поддержку на реализацию Программы повышения конкурентоспособности ТюмГУ среди ведущих мировых научно-образовательных центров, в соответствии с планом мероприятий по реализации Программы повышения конкурентоспособности и ее показателями результативности, в том числе, вхождением в мировые рейтинги университетов.

1.3. Поддержка талантливых обучающихся предусматривает инициированные действия университета, имеющие целью создание условий для самореализации обучающихся, по следующим формам:

1.3.1. Именная стипендия:

– стипендия, назначаемая обучающимся на конкурсной основе за значительные достижения в учебной, научно-исследовательской, социально-значимой, проектной деятельности (далее – Стипендия университета);

– стипендия для обучающихся по образовательным программам бакалавриата в рамках новой образовательной модели, обеспечивающей индивидуализацию образовательной траектории (далее – Стипендия института/ школы);

1.3.2. Единовременная выплата:

– победителям и призерам конкурса студенческих проектов;

– для поездки на обучение, проведения исследований или поездки, связанной с другими образовательными/научными целями в российские/зарубежные образовательные или научные учреждения (далее - Программа академической мобильности);

– за работу, направленную на достижение целевых показателей в рамках деятельности по реализации программы повышения конкурентоспособности в соответствии с утвержденным планом мероприятий «дорожной карты».

2. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ ИМЕННОЙ СТИПЕНДИИ УНИВЕРСИТЕТА

2.1. Стипендия университета назначается одновременно или на один семестр (триместр), два модуля учебного года.

2.2. Обучающийся, которому назначается Стипендия университета, должен соответствовать следующим общим требованиям:

– отсутствие по итогам последней промежуточной аттестации оценки «удовлетворительно» за достижения в учебной деятельности;

– отсутствие академической задолженности;

– отсутствие дисциплинарного взыскания за последний учебный год.

2.3. Список стипендиатов и размер Стипендии университета утверждается приказом ректора по представлению (служебной записке) руководителя структурного подразделения ТюмГУ с резолюцией руководителя стратегической инициативы и /или проректора, курирующего вопросы стипендиального обеспечения.

2.4. Претенденты на Стипендию университета выдвигаются структурными подразделениями ТюмГУ в соответствии с критериями отбора по направлениям деятельности.

2.5. Структурные подразделения имеют право выдвигать претендентов на назначение Стипендии университета за достижения в учебной деятельности при соответствии обучающегося одному или нескольким из следующих критериев:

а) высокие достижения в учебной деятельности, в том числе по предыдущему уровню образования в течение года, предшествующего назначению Стипендии университета;

б) признание обучающегося победителем или призером проводимых ведущими российскими и зарубежными университетами и научными организациями международной, всероссийской, ведомственной олимпиады и иного мероприятия образовательного характера, проведенных в течение года, предшествующего назначению Стипендии университета;

в) студентам 1 курса, набравшим не менее 270 баллов по результатам единого государственного экзамена (количество баллов ЕГЭ не учитываются во втором семестре (триместре), 3 модуле).

2.6. Структурные подразделения имеют право выдвигать претендентов на назначение Стипендии университета за достижения в научно-исследовательской деятельности при соответствии обучающегося одному или нескольким из следующих критериев:

а) наличие у обучающегося публикации в реферируемом научном журнале, индексируемом базами Scopus и/или Web of Science, в течение года, предшествующего назначению Стипендии университета;

б) получение обучающимся в течение года, предшествующего назначению Стипендии университета:

– награды/приза и/или признание обучающегося победителем/призером проводимого ведущими российскими и зарубежными университетами и научными организациями международных, всероссийских, ведомственных конкурсов и иных мероприятий научного характера, проведенных в течение года, предшествующего назначению Стипендии университета;

– документа, удостоверяющего исключительное право обучающегося результата интеллектуальной деятельности (патент, свидетельство);

– гранта на выполнение научно-исследовательской работы;

в) наличие у обучающегося публикации в реферируемом научном журнале (за исключением изданий в подпункте «а» пункта 2.6. в течение года, предшествующего назначению Стипендии университета);

г) документа, подтверждающего иное публичное представление обучающимся результатов научно-исследовательской работы, в том числе выступление с докладом (сообщением) на конференции, семинаре и ином международном, всероссийском, ведомственном мероприятии в течение года, предшествующего назначению Стипендии университета.¹

2.7. Структурные подразделения имеют право выдвигать претендентов на Стипендию университета за достижения в социально-значимой деятельности при условии систематического участия обучающегося в качестве инициатора и /или организатора следующих видов деятельности:

а) социально ориентированная, культурная (культурно-просветительская, культурно-воспитательная) деятельность;

б) общественная деятельность, направленная на пропаганду общечеловеческих ценностей, уважения к правам и свободам человека, а также на защиту окружающей среды;

в) по информационному и организационному сопровождению общественно значимых мероприятий, общественной жизни ТюмГУ (участие в разработке сайта

¹ Критерии, перечисленные в пункте 2.6, приведены в порядке снижения значимости, что учитывается при назначении Стипендии университета.

ТюмГУ, организации и обеспечении деятельности средств массовой информации, в том числе в издании газеты, журнала, создании и реализации теле- и радиопрограмм ТюмГУ);

г) публичная культурно-творческая деятельность воспитательного, пропагандистского характера и иной общественно значимой публичной культурно-творческой деятельности на региональном, всероссийском или международном уровнях;

д) деятельность по проведению спортивных мероприятий воспитательного, пропагандистского характера и/или иных общественно значимых спортивных мероприятий.

2.8. Структурные подразделения имеют право выдвигать претендентов на назначение Стипендии университета за достижения в проектной деятельности при соответствии обучающегося одному или нескольким из следующих критериев:

а) соответствие целей реализации проектной деятельности обучающегося целям Университета;

б) результативность проектной деятельности обучающегося: соотношение затраченных ресурсов к полученным результатам, как количественным, так и качественным;

в) масштаб реализации проектной деятельности обучающегося (университетский, городской, региональный, федеральный, всероссийский, международный);

г) логическая связанность мероприятий проекта, их соответствие целям, задачам и ожидаемым результатам;

д) инновационность и уникальность проекта;

е) собственный вклад и дополнительные ресурсы, привлеченные для реализации проекта, перспективы его дальнейшего развития.

2.9. Прекращение выплаты Стипендии университета производится по истечении срока на который устанавливается стипендия, с первого числа месяца, следующего за месяцем время прохождения промежуточной аттестации, или образования у обучающегося академической задолженности, либо на основании приказа об отчислении, а также за нарушение Устава университета и/или Правил внутреннего распорядка обучающихся.

2.10. Нахождение обучающихся в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также обучающихся, участвующих в Программах академической мобильности, организуемых ведущими российскими и зарубежными университетами и научными организациями, не является основанием для отказа в назначении Стипендии университета.

3. ПОРЯДОК РЕАЛИЗАЦИИ СТИПЕНДИИ ИНСТИТУТА/ ШКОЛЫ

3.1. Стипендия института/ школы выплачивается обучающимся по результатам рейтинга, который формируется по итогам промежуточной аттестации в соответствии с графиком учебного процесса с первого числа месяца, следующего за месяцем ее окончания.

3.2. Система исчисления рейтинга определяется локальными актами структурных подразделений индивидуально или Университетом в целом.

3.3. Рейтинг обновляется не реже двух раз в год и учитывает успеваемость обучающегося за период одного семестра (двух модулей).

3.4. Размер Стипендии института/ школы зависит от позиции обучающегося в рейтинге.

3.5. Обучающийся, которому назначается Стипендия института/ школы, должен соответствовать следующим общим требованиям:

- отсутствие по итогам последней промежуточной аттестации оценки «удовлетворительно»;
- отсутствие академической задолженности;
- отсутствие дисциплинарного взыскания за последний учебный год.

3.6. Список стипендиатов и размер Стипендии института/ школы утверждается приказом ректора по представлению (служебной записке) руководителя структурного подразделения ТюмГУ с резолюцией руководителя стратегической инициативы и /или проректора, курирующего вопросы стипендиального обеспечения.

3.7. Прекращение выплаты Стипендии института/ школы производится по истечении срока на который устанавливается стипендия, с первого числа месяца, следующего за месяцем получения обучающимся оценки «удовлетворительно» во время прохождения промежуточной аттестации, или образования у обучающегося академической задолженности, либо на основании приказа об отчислении, а также с первого числа месяца, следующего за месяцем выхода приказа о переводе с одной образовательной программы на другую, реализуемую другим структурным подразделением внутри Университета, а также за нарушение Устава университета и/или Правил внутреннего распорядка обучающихся.

3.8. Нахождение обучающихся в академическом отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также обучающихся, участвующих в Программах академической мобильности, организуемых ведущими российскими и зарубежными университетами и научными организациями, не является основанием для отказа в назначении Стипендии института/ школы.

4. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ КОНКУРСА СТУДЕНЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ

4.1. Порядок назначения единовременной выплаты победителям конкурса студенческих проектов (далее – Конкурс) определяет систему назначения денежных выплат на реализацию проекта обучающимся-победителям и призерам внутриуниверситетского конкурса студенческих проектов (далее – Проект).

4.2. Обучающийся вправе представить неограниченное количество Проектов на участие в Конкурсе. По результатам конкурса обучающемуся может быть предоставлена единовременная выплата на реализацию только одного Проекта.

4.3. На Конкурс могут быть представлены Проекты в следующих направлениях:

4.3.1. Инновационные проекты;

4.3.2. Научно-исследовательские проекты;

4.3.3. Социально-значимые проекты.

4.4. Целью Конкурса, является поддержка лучших авторских проектов обучающихся, направленных на развитие научно-исследовательских, научно-инновационных, а также профессиональных и личностных компетенций обучающегося, востребованных современным обществом.

4.5. Порядок проведения Конкурса и состав конкурсной комиссии определяется локальными актами ТюмГУ.

4.6. Информация об объявлении Конкурса размещается на официальном сайте ТюмГУ не менее чем за 10 дней до даты проведения Конкурса либо определяется утвержденным рабочим планом структурного подразделения.

4.7. Представленные заявки рассматриваются конкурсной комиссией с возможным привлечением иных экспертов. При оценке Проектов конкурсная комиссия учитывает следующие критерии:

- значимость результатов для выполнения «дорожной карты»;
- обоснованность и реалистичность выбранного решения;
- достижимость целевых показателей;
- обоснованность заявленных расходов.

4.8. Конкурс проводится либо в очном, либо в заочном формате. Очный этап предполагает публичную защиту Проектов перед экспертами, заочный – экспертизу поданных заявок участников.

4.9. По результатам проведения Конкурса председатель конкурсной комиссии подписывает протокол, определяющий победителей Конкурса, получающих финансовую поддержку в виде единовременной выплаты на реализацию Проектов.

4.10. Решение о размере денежной выплаты принимается в отношении каждого победителя/ призера Конкурса в отдельности и утверждается приказом ректора по представлению (служебной записке) руководителя структурного подразделения

ТюмГУ с резолюцией руководителя стратегической инициативы и /или проректора, курирующего вопросы стипендиального обеспечения.

5. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ПО ПРОГРАММАМ АКАДЕМИЧЕСКОЙ МОБИЛЬНОСТИ

5.1. Порядок поддержки обучающихся, участвующих в Программах академической мобильности, определяет финансирование участия обучающихся на конкурсной основе в программах стажировок и научных мероприятиях (участие в семинарах, симпозиумах и других формах научного и образовательного взаимодействия, оценка участия в которых представлена в сертификате, справке об обучении, свидетельстве или другом документе, официально оформленном и подтверждающим факт и результаты обучения или научной работы в рамках Программы академической мобильности организуемых ведущими российскими и зарубежными университетами и научными организациями).

5.2. Заявки на участие в Программе академической мобильности могут подаваться не позднее, чем за 10 дней до даты начала поездки.

5.3. Программа академической мобильности обучающихся финансируется на основании конкурсного отбора заявок обучающихся на участие в программах академической мобильности.

5.4. К заявке на участие в Программе академической мобильности прилагаются:

- именное приглашение и/или извещение оргкомитета о включении доклада заявителя в программу мероприятия;
- программа мероприятия (с указанием сведений о научном мероприятии и организации, осуществляющей его подготовку);
- информацию о финансовых условиях участия в Программе академической мобильности.

5.5. Заявки, представленные на участие в Программе академической мобильности, рассматриваются руководителем стратегической инициативы и/ или проректором, курирующим науку, по его поручению для рассмотрения заявок могут привлекаться эксперты. В результате экспертизы дается оценка научного и/или образовательного уровня Программы академической мобильности, значимости ее результатов для выполнения плана мероприятий по реализации «дорожной карты», заключение о финансировании академической мобильности заявителя.

5.6. В качестве отчета по научным мероприятиям представляются доклад/презентация и окончательная программа мероприятия в бумажном и электронном видах. Обязательным условием финансирования заявки со стороны ТюмГУ является согласие заявителя на размещение в открытом доступе на сайте ТюмГУ доклада/презентации по итогам научного мероприятия, отчета

по результатам мероприятия – для образовательного мероприятия. К отчету прилагаются грамоты, сертификаты и другие документы, полученные по итогам Программы академической мобильности.

5.7. Список обучающихся и решение о размере денежной выплаты на участие в Программе академической мобильности утверждается приказом ректора по представлению (служебной записке) руководителя структурного подразделения ТюмГУ с резолюцией руководителя стратегической инициативы, а также проректора, курирующего науку и проректора, курирующего вопросы стипендиального обеспечения.

6. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННОЙ ВЫПЛАТЫ ЗА РАБОТУ, НАПРАВЛЕННУЮ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

6.1. Обучающимся может быть назначена единовременная выплата за работу, направленную на достижение целевых показателей, в рамках деятельности по реализации программы повышения конкурентоспособности в соответствии с утвержденным планом мероприятий «дорожной карты».

6.2. Список обучающихся и решение о размере денежной выплаты утверждается приказом ректора по представлению (служебной записке) руководителя структурного подразделения ТюмГУ с резолюцией руководителя стратегической инициативы и /или проректора, курирующего вопросы стипендиального обеспечения.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящее Положение и изменения в него утверждаются Ученым советом ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет» и вводятся в действие приказом ректора университета.

7.2. С момента утверждения настоящего Положения, утрачивает силу Положение о поддержке талантливых обучающихся ФГАОУ ВО «Тюменский государственный университет», утвержденное решением Ученого совета 23.11.2016.